

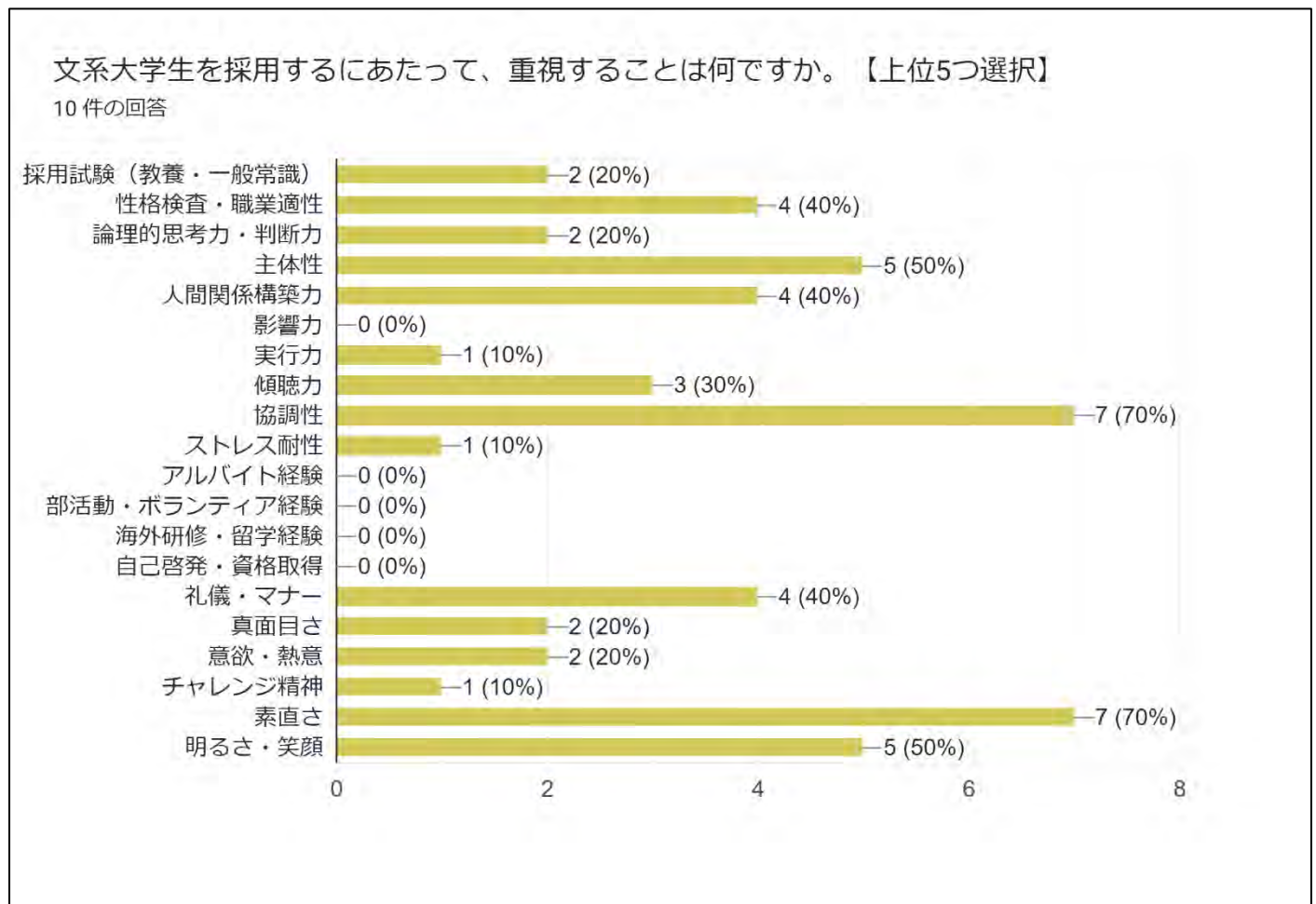
2023年度 就職先企業等に対するアンケート集計結果

調査概要

- I. 対象：業界研究合同企業セミナー実施案内配布 香川県内企業
 II. 調査期間：2023年8月9日～8月25日
 III. 調査方法：メールでの依頼、グーグルフォームアンケート機能の利用
 IV. 調査回収状況：業界セミナー参加企業20社中 10社回答（回収率50.0%）

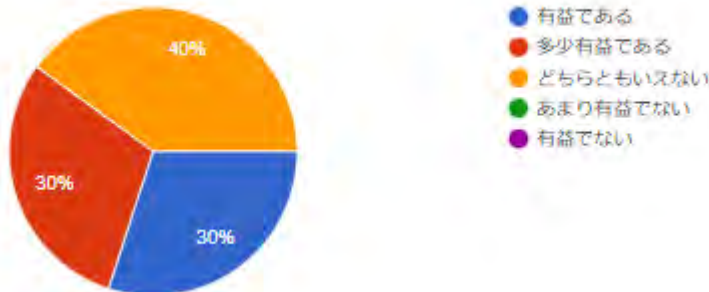
回答法人名(順不同)

大倉工業株式会社、高知県農業協同組合、四国アルフレッサ株式会社、社会福祉法人正友会
 社会福祉法人松寿会、香川県（障害福祉課）、社会福祉法人恵愛福祉事業団、朝日スチール工業株式会社
 三観広域行政組合消防本部、社会福祉法人はつき会



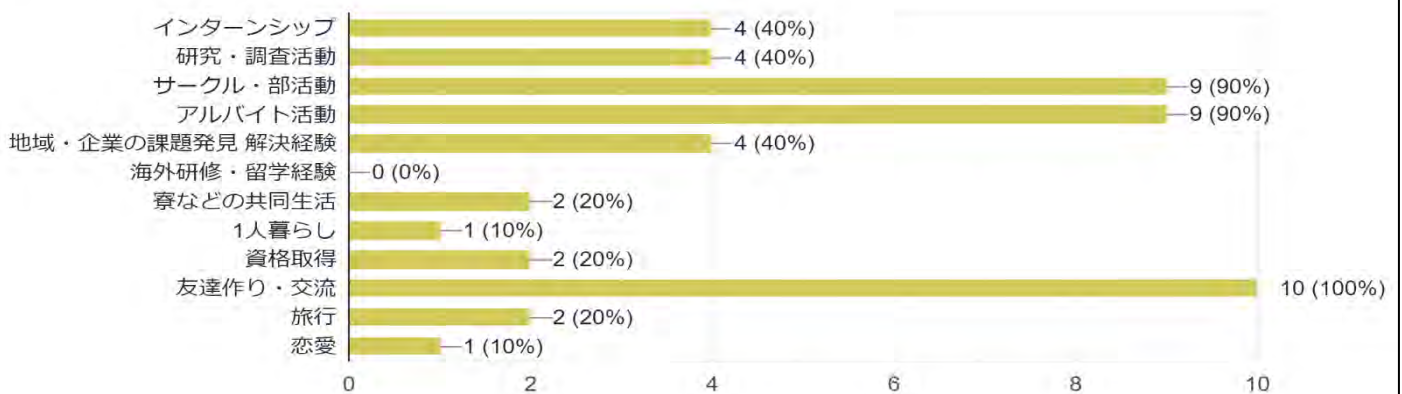
AI や ICT による自動化のトレンドは、人口減少時代において、重要な要素の一つとなっており、新型コロナウイルスの影響で、さらにこのトレンドが加速していくという予測もあります。このような時代においては、AI にはできないこと、「意味を理解すること=読解力」が人間の強みになると言われており、本学においては、この読解力を測る外部テスト RST (リーディングスキルテスト)を導入しています。御事業所の採用プロセスにおいて、応募者がこのテスト結果を提出することは、有益でしょうか？

10 件の回答



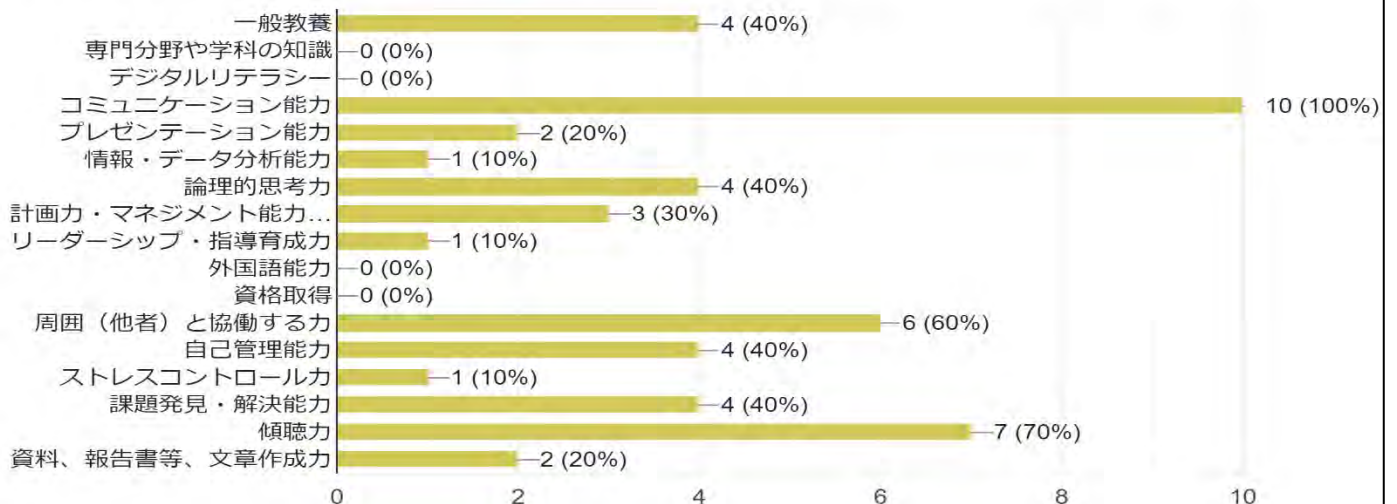
文系大学生が在学中にしっかりと経験しておいて欲しいことは何ですか。【上位5つ選択】

10 件の回答



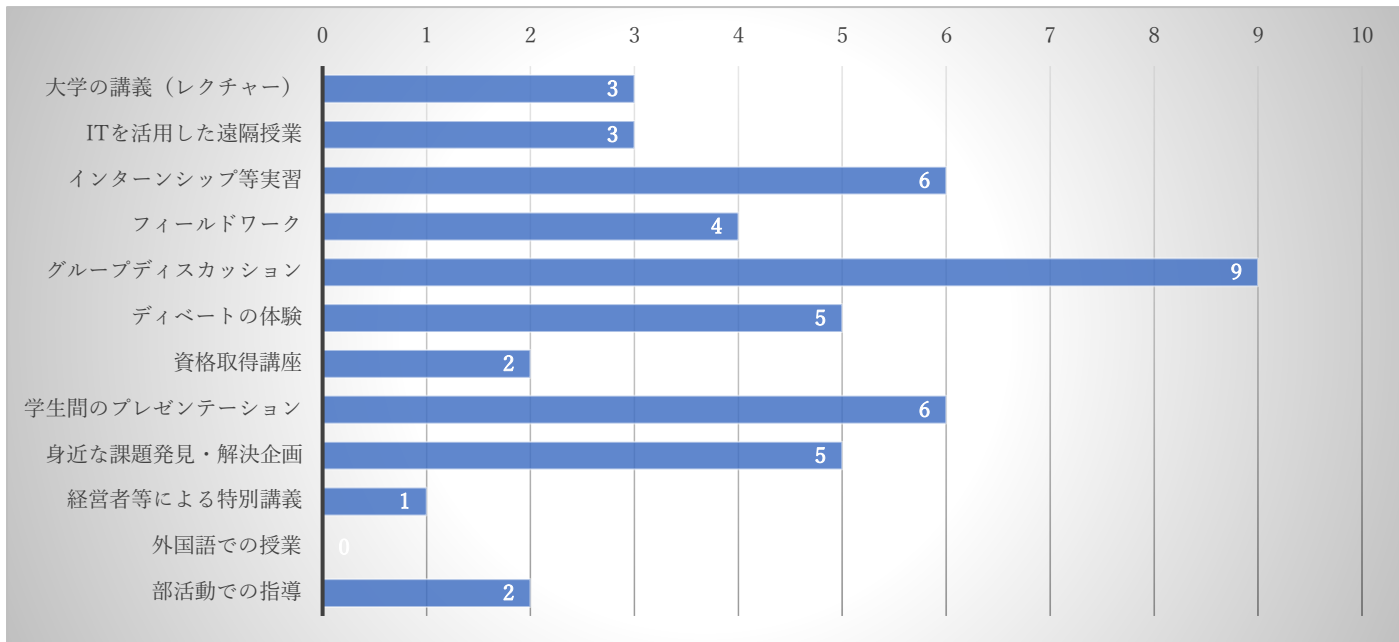
文系大学生について、在学中に授業等で身につけて欲しいことはどれですか。【上位5つ選択】

10 件の回答

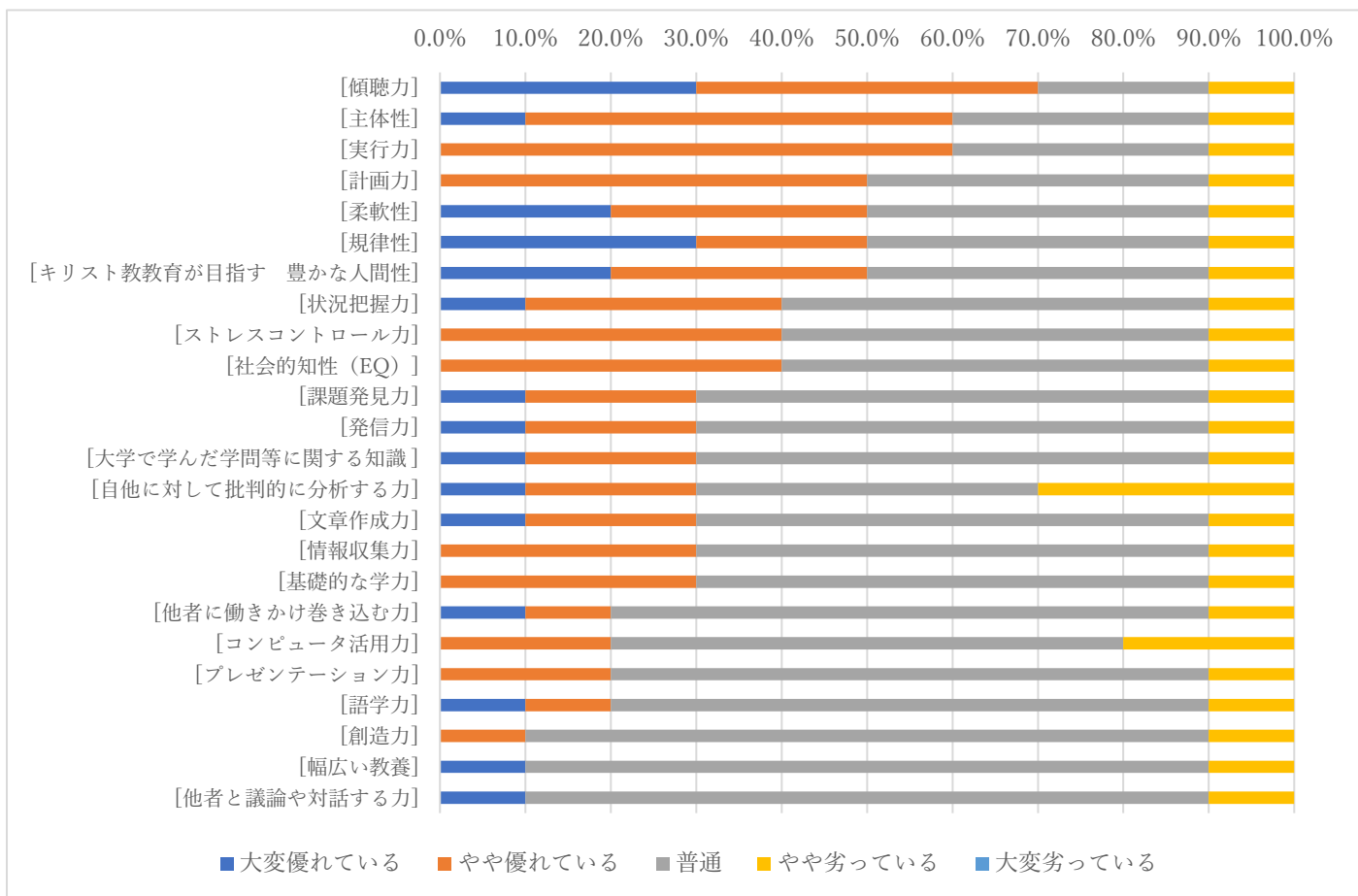


どの教育方法が、基礎的汎用能力の育成や実社会の中で役立つと思いますか。

【複数選択可】

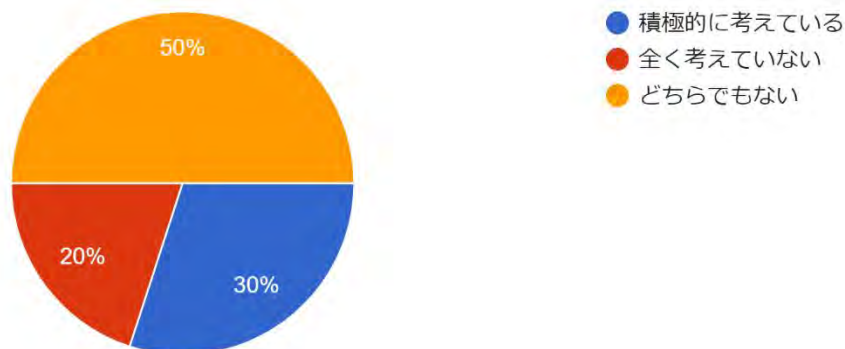


四国学院大学 卒業生の印象について 貴社で働く四国学院大学出身者に対して、どう感じていますか。



会社として、社員のリスキリング・リカレント教育推進を考えていますか。

10件の回答



リスキリング・リカレント教育を活用し、社員にどんな事を学ばせたいですか。

・福利厚生サービスを利用したスキルアップの支援強化

・当法人が行っている、または考えていることは現在推進されている DX 人材とは程遠いものであります。

業界に特化した学びの機会が中心となり、基本的にはサービスの質の向上につながる取り組みへの学びということになります。リカレント教育については、職員本人が希望してきた研修への受講支援、実務に繋がらない個人の趣味や嗜好に関する研修等でも制限はありますが支援をしています。法人として希望することは、実務につながる学びと実務に繋がらない学び、どちらにしても個人の学びは成長に繋がります。人としての成長を望んでいます。

・新しいスキル習得・専門性向上

その他 本学に対するご意見・ご要望等ありましたらご自由にお書きください。

・目標到達点を主体的に決めて、計画立てて取り組むことができ、必要に応じて修正するパターンが身につくよう、繰り返し経験することができれば、本人が就職先で達成感を得ることができると思います。そのような人材育成のベースを作ってほしいと考えます。